



# Gian Lorenzo Venturini

## Profilo Sintetico

Il successo delle aziende dipende dalla capacità di adattarsi, performare e innovare. I miei servizi di HR on demand, coaching e AI, aiutano le imprese a sviluppare il potenziale del capitale umano e le persone a raggiungere i loro obiettivi personali e professionali.

### Su di me

Sono nato ad Asti, il 27 luglio 1974.

### Informazioni di contatto

Via Vittorio Emanuele II, 58  
Chieri, Torino  
Italia

+39 379 1932833  
[gianlorenzoventurini@gmail.com](mailto:gianlorenzoventurini@gmail.com)  
[glvconsulting.net](http://glvconsulting.net)

### Competenze

- Consulenza alle imprese
- Gestione del capitale umano
- Tradurre le strategie di business in obiettivi, metodi, pratiche e KPI per HR
- AI
- Coaching
- Formare e allenare le competenze
- Dedizione, lealtà ed etica professionale
- Apertura e creatività

### Esperienze

01/2023 -	<b>Owner</b> <a href="http://glvconsulting.net">glvconsulting.net</a> HR, coaching, AI per le imprese e le persone
06/2022 - 12/2022	<b>Human capital consultant</b> ProperDelMare LL Business and Management Consulting
2020 - 2022	<b>HR Manager</b> CNH Industrial
2012-2019	<b>HR Director</b> Star7 SpA
2010-2011	<b>Communication and Marketing Manager</b> Star7 SpA
2002-2009	<b>Professore e ricercatore</b> Università degli Studi di Torino
2000-2001	<b>Data Analyst</b> Azienda Sanitaria Locale TO3 - Gruppo di studio sulle diseguaglianze di salute
<b>Studi</b>	
2006	<b>Dottorato In Scienze Sociali</b> Katholieke Universiteit Leuven Belgio
2003	<b>Master in Analisi delle politiche Sociali</b> Katholieke Universiteit Leuven Belgio
2000	<b>Laura in Scienze politiche</b> Università del Piemonte Orientale Italia

### Lingue

Italiano: madrelingua  
Inglese: avanzato  
Spagnolo: intermedio  
Ceco: base

# Profilo esteso

---

## 1. Esperienze professionali

### Da gennaio 2023 - Owner di GLV Consulting

[glvconsulting.net](http://glvconsulting.net)

Fondatore di GLV Consulting. Sono un libero professionista e fornisco servizi di HR on demand, coaching e formazione su temi di AI e sulle soft skill per persone, clienti diretti e società di consulenza.

### Da giugno 2022 a dicembre 2022 - Human capital and change management senior consultant

**LL BMC** ([ll-bmc.com](http://ll-bmc.com)) / **ProperDelMare** ([properdelmare.it](http://properdelmare.it))

Sono stato co-fondatore di LL Business and Management Consulting e coordinatore della linea di servizi di consulenza sulla gestione del capitale umano. Inoltre, in qualità di consulente senior freelance, ho collaborato con l'azienda di consulenza ProperDelMare su progetti di gestione e sviluppo del capitale umano, cambiamento organizzativo e leadership.

### 2020/2022 - HR Manager

**CNH Industrial** ([www.cnhindustrial.com](http://www.cnhindustrial.com))

Sono stato **HR Manager** presso il sito di Modena-San Matteo, con responsabilità su un perimetro di **600 impiegati e operai** dei team di tecnologia, sviluppo prodotto, after market, vendite, marketing e servizi finanziari per le macchine agricole del brand New Holland. All'interno di tale perimetro, in qualità di punto di contatto on-site per i temi HR, ho collaborato con i line manager, con le funzionali gestionali del sito (Site Management, EH&S, Facility management, Payroll e Security) e con le funzioni corporate (Talent Development, HRBMs e EH&S). Oltre alle attività quotidiane proprie della funzione dell'ufficio del personale, in coordinamento con l'ente centrale di Industrial Relations, ho gestito i **rapporti con le rappresentanze sindacali** per il Master Depot situato nel sito di San Matteo, dove ho anche svolto la funzione di **People Development Pillar Leader** del programma World Class Logistic.

### 2012/2019 - HR Director

**STAR7 S.p.A.** ([www.star-7.com](http://www.star-7.com))

A riporto dell'amministratore delegato, ho svolto la funzione di capo del personale di Star7. In questo periodo, l'azienda ha registrato una crescita sostanziale in termini di fatturato (da € 10 milioni a € 45 milioni), numero di dipendenti (da 65 a 420 dipendenti) e sedi (Italia, Brasile, Austria e USA). **Ho contribuito al successo dell'azienda creando, sviluppando e gestendo il Sistema HR in termini di obiettivi, metodi, processi, software e dati.** Come membro del leadership team dell'azienda, sono stato coinvolto in decisioni strategiche nelle aree dello **sviluppo organizzativo, acquisizioni e gestione del cambiamento.** In qualità di capo del personale ho svolto direttamente e coordinato le seguenti attività: gestione del rapporto di lavoro, buste paga e amministrazione del personale, gestione dei rapporti con i direttori delle diverse Business Unit, selezione, formazione e sviluppo del capitale umano, gestione dei talenti, valutazione delle prestazioni, retribuzioni e benefit, organizzazione e job/role design, formazione manageriale e coaching.

### 2010/2011 - Communication Manager

**STAR7 S.p.A.** ([www.star-7.com](http://www.star-7.com))

A riporto diretto dell'amministratore delegato, ho curato la creazione di un set di materiali di comunicazione per diversi usi: **oggetti di corporate identity** per uso interno, versioni cartacee ed elettroniche del **Company Profile** per i clienti, **sito web** e una **Newsletter** per il mercato, definendo il **piano di comunicazione** complessivo e gestendo i diversi **fornitori.**

### 2002/2009 - Ricercatore e docente

**Dipartimento di scienze sociali, Università degli studi di Torino - Facoltà di Sociologia** ([www.unito.it](http://www.unito.it))

Sono stato coinvolto in **progetti di ricerca teorici ed empirici** nei campi dei metodi e delle tecniche per la ricerca sociale, dell'analisi delle politiche sociali e degli studi sulle disuguaglianze sociali. Inoltre, ho fatto parte del gruppo di ricercatori e studiosi sui temi della povertà e delle disuguaglianze dell'**Istituto Cattaneo di Bologna**, e del gruppo di ricerca internazionale **EqualSoc Network of Excellence**, finanziato dalla Commissione Europea e da dodici atenei europei. **Ho insegnato Analisi dei dati, Metodologia della ricerca sociale e Metodi qualitativi per la ricerca sociale** presso la **Facoltà di Sociologia**, per il corso di laurea triennale e magistrale.

### 2000/2001 - Data Analyst

**Gruppo di Studio sulle disuguaglianze di salute, ASL TO3, Piemonte**

Mi sono occupato della **gestione dei dati** e della **manutenzione di un dataset** composto da oltre **3 milioni di casi**, utilizzando **SAS** e **STATA** come principali strumenti software. In qualità di neolaureato, ho avuto l'opportunità di entrare a far parte di un gruppo di ricerca i cui lavori sul tema dei determinanti sociali delle disuguaglianze di salute erano, e sono tuttora, ben noti nella comunità scientifica europea.

## 2. Studi

2024 - Coaching

Certificato di completamento del livello I ICF, Escuela Europea de Coaching (<https://scuolacoaching.org>)

2023 - Early warning mentor

Certificato di completamento di Early Warning Europe Mentor Academy (<https://www.earlywarningeurope.eu>)

2023 - Elements of AI

Certificato di completamento del corso rilasciato dall'University of Helsinki e MinnaLearn

2001-2006 - Dottorato in Scienze Sociali Comparete

Università degli Studi di Torino

2004-2006 - Dottorato in Scienze Sociali

Katholieke Universiteit Leuven, Belgio

2002-2003 - Master in Analisi delle politiche sociali

Katholieke Universiteit Leuven, Belgio. Voto: 18/20 e Great Distinction.

2002 - ESRC Oxford Spring School in Structural Equation Models

Oxford University, Regno Unito

2001 - 34th Essex University Summer School in Problems and Practice of Multivariate Statistical Research

University of Essex, Regno Unito

1993-2000 - Laurea in Scienze Politiche

Università del Piemonte Orientale. Voto: 106/110.

## 3. Temi di formazione

### A supporto dei manager

- Stili di leadership: conoscerli, allenarli e impiegarli in modo funzionale e strategico.
- I quattro pilastri dell'intelligenza emotiva: consapevolezza, autocontrollo, motivazione ed empatia.
- Costruire la fiducia: logica, trasparenza, empatia, competenza, affidabilità e sincerità.
- Comunicare per trasformare: fatti, opinioni, affermazioni, dichiarazioni, richieste e offerte.
- Diversity and inclusion: oltre la retorica, verso la legittimità.

### A supporto degli imprenditori

- Capitale umano e profitto sostenibile: sostenibilità, catena del valore e i quattro funzionamenti chiave del capitale umano.
- La gestione delle risorse umane: funzioni, processi e strumenti.
- Progettare, implementare e gestire il cambiamento organizzativo.

### AI

- AI basics (reti neurali e LLM; macchine che imparano; dati, soprattutto grandi, miti e leggende sull'AI; opportunità e rischi; storia dell'AI).
- Strumenti basati sull'AI generativa (ChatGPT, Claude, Perplexity, Replit)
- Prompt engineering per ChatGPT

### 3. Referenze

#### **Lorenzo Mondo (CEO STAR7)**

“Gian Lorenzo Venturini è stato Responsabile HR di STAR7 per 7 anni, in un periodo di grande crescita ed espansione dell'azienda. Il suo contributo è stato fondamentale, sia a livello professionale che relazionale, nell'accompagnare le persone e l'azienda in un percorso di evoluzione costante, grazie alle sue capacità di comprensione del contesto, di riflessione critica e alla sua passione per lo sviluppo dell'organizzazione e delle competenze individuali. La sua capacità di analisi coniugata alla propensione a mettersi in discussione, coinvolgendo le persone in un percorso di miglioramento, lo rendono un partner affidabile e trasparente nella gestione di progetti ad elevato impatto sul capitale umano.”

#### **Ambrogio Zaia (Senior Management Consultant)**

“Nella mia vita professionale ho incontrato davvero poche persone che, come Lorenzo, siano in grado di esprimere con limpida chiarezza la dimensione prospettica e costruttiva dell'organizzazione e del lavoro. Con lui lavoro da più di 5 anni ed è sempre stato disponibile al confronto e all'elaborazione costruttiva. Lo caratterizza la determinazione nel raggiungere il risultato, la tenacia di sostare nell'incertezza, la simpatia nell'aggregare le persone ed è, soprattutto, un interlocutore intellettualmente onesto.”

#### **Chiara Vergano (Coachee, project manager)**

“La sua presenza durante le sessioni di coaching mi ha fatta sentire a mio agio. Questo mi ha permesso di condividere ogni aspetto personale relativo al tema di discussione. Mi ha guidata nel percorso in modo efficace e rispettoso, aiutandomi ad identificare nuove azioni extra-ordinarie.”

#### **Roberta Parena (HR & IT Director, Tubiflex S.p.A.)**

“Lorenzo è un professionista esperto con una vasta gamma di strumenti “nella sua cassetta degli attrezzi”. La sua capacità di ascolto attivo si traduce in azioni concrete e ben ponderate. È empatico, consapevole e attento verso le persone, attenzione che nel coaching ha dimostrato di avere come carta vincente nell'interpretazione dei miei bisogni e nell'esplorazione di possibilità e sinergie. È un partner professionale altamente competente e umanamente eccezionale!”

#### **Rossella Pisanu (Coachee, HR expert)**

“Gian Lorenzo è un professionista attento e preparato. Nelle sessioni di coaching che ho avuto modo di svolgere con lui, ha mostrato molta empatia e abilità nel portarmi ad individuare e a visualizzare, letteralmente, punti di vista nuovi e soluzioni che fino ad allora non ero stata in grado di scorgere. La sua capacità di ascolto e di connettersi con l'interlocutore, fanno di lui un abile Coach in grado di accompagnare le persone nel raggiungimento dei propri obiettivi, personali e/o professionali”