



Gian Lorenzo Venturini

Profilo Sintetico

Il successo delle aziende dipende dalla capacità di adattarsi, performare e innovare. I miei servizi di HR on demand, coaching e AI, aiutano le imprese a sviluppare il potenziale del capitale umano e le persone a raggiungere i loro obiettivi personali e professionali.

Su di me

Sono nato ad Asti, il 27 luglio 1974.

Informazioni di contatto

Via Vittorio Emanuele II, 58
Chieri, Torino
Italia

+39 379 1932833
gianlorenzoventurini@gmail.com
glvconsulting.net

Competenze

- Consulenza alle imprese
- Gestione del capitale umano
- Tradurre le strategie di business in obiettivi, metodi, pratiche e KPI per HR
- AI
- Coaching
- Formare e allenare le competenze
- Dedizione, lealtà ed etica professionale
- Apertura e creatività

Esperienze

01/2023 -	Owner glvconsulting.net HR, coaching, AI per le imprese e le persone
06/2022 - 12/2022	Human capital consultant ProperDelMare LL Business and Management Consulting
2020 - 2022	HR Manager CNH Industrial
2012-2019	HR Director Star7 SpA
2010-2011	Communication and Marketing Manager Star7 SpA
2002-2009	Professore e ricercatore Università degli Studi di Torino
2000-2001	Data Analyst Azienda Sanitaria Locale TO3 - Gruppo di studio sulle disuguaglianze di salute
Studi	
2006	Dottorato In Scienze Sociali Katholieke Universiteit Leuven Belgio
2003	Master in Analisi delle politiche Sociali Katholieke Universiteit Leuven Belgio
2000	Laura in Scienze politiche Università del Piemonte Orientale Italia

Lingue

Italiano: madrelingua
Inglese: avanzato
Spagnolo: intermedio
Ceco: base

Profilo esteso

1. Esperienze professionali

Da gennaio 2023 - Owner di GLV Consulting

glvconsulting.net

Fondatore di GLV Consulting. Sono un libero professionista e fornisco servizi di HR on demand, coaching e formazione su temi di AI e sulle soft skill per persone, clienti diretti e società di consulenza.

Da giugno 2022 a dicembre 2022 - Human capital and change management senior consultant

LL BMC (ll-bmc.com) / **ProperDelMare** (properdelmare.it)

Sono stato co-fondatore di LL Business and Management Consulting e coordinatore della linea di servizi di consulenza sulla gestione del capitale umano. Inoltre, in qualità di consulente senior freelance, ho collaborato con l'azienda di consulenza ProperDelMare su progetti di gestione e sviluppo del capitale umano, cambiamento organizzativo e leadership.

2020/2022 - HR Manager

CNH Industrial (www.cnhindustrial.com)

Sono stato **HR Manager** presso il sito di Modena-San Matteo, con responsabilità su un perimetro di **600 impiegati e operai** dei team di tecnologia, sviluppo prodotto, after market, vendite, marketing e servizi finanziari per le macchine agricole del brand New Holland. All'interno di tale perimetro, in qualità di punto di contatto on-site per i temi HR, ho collaborato con i line manager, con le funzionali gestionali del sito (Site Management, EH&S, Facility management, Payroll e Security) e con le funzioni corporate (Talent Development, HRBMs e EH&S). Oltre alle attività quotidiane proprie della funzione dell'ufficio del personale, in coordinamento con l'ente centrale di Industrial Relations, ho gestito i **rapporti con le rappresentanze sindacali** per il Master Depot situato nel sito di San Matteo, dove ho anche svolto la funzione di **People Development Pillar Leader** del programma World Class Logistic.

2012/2019 - HR Director

STAR7 S.p.A. (www.star-7.com)

A riporto dell'amministratore delegato, ho svolto la funzione di capo del personale di Star7. In questo periodo, l'azienda ha registrato una crescita sostanziale in termini di fatturato (da € 10 milioni a € 45 milioni), numero di dipendenti (da 65 a 420 dipendenti) e sedi (Italia, Brasile, Austria e USA). **Ho contribuito al successo dell'azienda creando, sviluppando e gestendo il Sistema HR in termini di obiettivi, metodi, processi, software e dati.** Come membro del leadership team dell'azienda, sono stato coinvolto in decisioni strategiche nelle aree dello **sviluppo organizzativo, acquisizioni e gestione del cambiamento.** In qualità di capo del personale ho svolto direttamente e coordinato le seguenti attività: gestione del rapporto di lavoro, buste paga e amministrazione del personale, gestione dei rapporti con i direttori delle diverse Business Unit, selezione, formazione e sviluppo del capitale umano, gestione dei talenti, valutazione delle prestazioni, retribuzioni e benefit, organizzazione e job/role design, formazione manageriale e coaching.

2010/2011 - Communication Manager

STAR7 S.p.A. (www.star-7.com)

A riporto diretto dell'amministratore delegato, ho curato la creazione di un set di materiali di comunicazione per diversi usi: **oggetti di corporate identity** per uso interno, versioni cartacee ed elettroniche del **Company Profile** per i clienti, **sito web** e una **Newsletter** per il mercato, definendo il **piano di comunicazione** complessivo e gestendo i diversi **fornitori.**

2002/2009 - Ricercatore e docente

Dipartimento di scienze sociali, Università degli studi di Torino - Facoltà di Sociologia (www.unito.it)

Sono stato coinvolto in **progetti di ricerca teorici ed empirici** nei campi dei metodi e delle tecniche per la ricerca sociale, dell'analisi delle politiche sociali e degli studi sulle disuguaglianze sociali. Inoltre, ho fatto parte del gruppo di ricercatori e studiosi sui temi della povertà e delle disuguaglianze dell'**Istituto Cattaneo di Bologna**, e del gruppo di ricerca internazionale **EqualSoc Network of Excellence**, finanziato dalla Commissione Europea e da dodici atenei europei. **Ho insegnato Analisi dei dati, Metodologia della ricerca sociale e Metodi qualitativi per la ricerca sociale** presso la **Facoltà di Sociologia**, per il corso di laurea triennale e magistrale.

2000/2001 - Data Analyst

Gruppo di Studio sulle disuguaglianze di salute, ASL TO3, Piemonte

Mi sono occupato della **gestione dei dati** e della **manutenzione di un dataset** composto da oltre **3 milioni di casi**, utilizzando **SAS** e **STATA** come principali strumenti software. In qualità di neolaureato, ho avuto l'opportunità di entrare a far parte di un gruppo di ricerca i cui lavori sul tema dei determinanti sociali delle disuguaglianze di salute erano, e sono tuttora, ben noti nella comunità scientifica europea.

2. Studi

2024 - Coaching

Certificato di completamento del livello I ICF, Escuela Europea de Coaching (<https://scuolacoaching.org>)

2023 - Early warning mentor

Certificato di completamento di Early Warning Europe Mentor Academy (<https://www.earlywarningeurope.eu>)

2023 - Elements of AI

Certificato di completamento del corso rilasciato dall'University of Helsinki e MinnaLearn

2001-2006 - Dottorato in Scienze Sociali Comparete

Università degli Studi di Torino

2004-2006 - Dottorato in Scienze Sociali

Katholieke Universiteit Leuven, Belgio

2002-2003 - Master in Analisi delle politiche sociali

Katholieke Universiteit Leuven, Belgio. Voto: 18/20 e Great Distinction.

2002 - ESRC Oxford Spring School in Structural Equation Models

Oxford University, Regno Unito

2001 - 34th Essex University Summer School in Problems and Practice of Multivariate Statistical Research

University of Essex, Regno Unito

1993-2000 - Laurea in Scienze Politiche

Università del Piemonte Orientale. Voto: 106/110.

3. Temi di formazione

A supporto dei manager

- Stili di leadership: conoscerli, allenarli e impiegarli in modo funzionale e strategico.
- I quattro pilastri dell'intelligenza emotiva: consapevolezza, autocontrollo, motivazione ed empatia.
- Costruire la fiducia: logica, trasparenza, empatia, competenza, affidabilità e sincerità.
- Comunicare per trasformare: fatti, opinioni, affermazioni, dichiarazioni, richieste e offerte.
- Diversity and inclusion: oltre la retorica, verso la legittimità.

A supporto degli imprenditori

- Capitale umano e profitto sostenibile: sostenibilità, catena del valore e i quattro funzionamenti chiave del capitale umano.
- La gestione delle risorse umane: funzioni, processi e strumenti.
- Progettare, implementare e gestire il cambiamento organizzativo.

AI

- AI basics (reti neurali e LLM; macchine che imparano; dati, soprattutto grandi, miti e leggende sull'AI; opportunità e rischi; storia dell'AI).
- Strumenti basati sull'AI generativa (ChatGPT, Claude, Perplexity, Replit)
- Prompt engineering per ChatGPT

3. Referenze

Lorenzo Mondo (CEO STAR7)

“Gian Lorenzo Venturini è stato Responsabile HR di STAR7 per 7 anni, in un periodo di grande crescita ed espansione dell'azienda. Il suo contributo è stato fondamentale, sia a livello professionale che relazionale, nell'accompagnare le persone e l'azienda in un percorso di evoluzione costante, grazie alle sue capacità di comprensione del contesto, di riflessione critica e alla sua passione per lo sviluppo dell'organizzazione e delle competenze individuali. La sua capacità di analisi coniugata alla propensione a mettersi in discussione, coinvolgendo le persone in un percorso di miglioramento, lo rendono un partner affidabile e trasparente nella gestione di progetti ad elevato impatto sul capitale umano.”

Ambrogio Zaia (Senior Management Consultant)

“Nella mia vita professionale ho incontrato davvero poche persone che, come Lorenzo, siano in grado di esprimere con limpida chiarezza la dimensione prospettica e costruttiva dell'organizzazione e del lavoro. Con lui lavoro da più di 5 anni ed è sempre stato disponibile al confronto e all'elaborazione costruttiva. Lo caratterizza la determinazione nel raggiungere il risultato, la tenacia di sostare nell'incertezza, la simpatia nell'aggregare le persone ed è, soprattutto, un interlocutore intellettualmente onesto.”

Chiara Vergano (Coachee, project manager)

“La sua presenza durante le sessioni di coaching mi ha fatta sentire a mio agio. Questo mi ha permesso di condividere ogni aspetto personale relativo al tema di discussione. Mi ha guidata nel percorso in modo efficace e rispettoso, aiutandomi ad identificare nuove azioni extra-ordinarie.”

Roberta Parena (HR & IT Director, Tubiflex S.p.A.)

“Lorenzo è un professionista esperto con una vasta gamma di strumenti “nella sua cassetta degli attrezzi”. La sua capacità di ascolto attivo si traduce in azioni concrete e ben ponderate. È empatico, consapevole e attento verso le persone, attenzione che nel coaching ha dimostrato di avere come carta vincente nell'interpretazione dei miei bisogni e nell'esplorazione di possibilità e sinergie. È un partner professionale altamente competente e umanamente eccezionale!”

Rossella Pisanu (Coachee, HR expert)

“Gian Lorenzo è un professionista attento e preparato. Nelle sessioni di coaching che ho avuto modo di svolgere con lui, ha mostrato molta empatia e abilità nel portarmi ad individuare e a visualizzare, letteralmente, punti di vista nuovi e soluzioni che fino ad allora non ero stata in grado di scorgere. La sua capacità di ascolto e di connettersi con l'interlocutore, fanno di lui un abile Coach in grado di accompagnare le persone nel raggiungimento dei propri obiettivi, personali e/o professionali”